



Roma, 20 luglio 2020

Alle Agenzie per il Lavoro

Ad Assolavoro

Ad Assosomm

Alle OO.SS.:

NIDIL CGIL

FELSA CISL

UILTEMP

Loro Indirizzi

Oggetto: Diritto mirato, contribuzione TI, Placement.

Con riferimento a quanto in oggetto si forniscono le prime indicazioni operative in attuazione di quanto previsto dagli articoli 4, 6 e 7 degli Accordi siglati in data 9 maggio e 10 giugno u.s.

Diritto mirato

Le Parti hanno previsto l'estensione dei termini dei servizi erogabili nell'ambito del "Diritto Mirato".

In relazione alle c.d. "prese in carico" presentate al 23 febbraio e da presentare fino alla data del 31 agosto 2020, l'Agenzia per il Lavoro, deve effettuare le seguenti attività:

- erogare i percorsi di orientamento e di Bilancio delle Competenze entro 120 giorni (60 giorni previsti dal CCNL+ ulteriori 60 giorni previsti dagli Accordi in commento);
- avviare il percorso formativo entro 240 giorni (180 giorni previsti dal CCNL + ulteriori 60 giorni previsti dagli Accordi in commento).

La variazione relativa ai termini è già stata implementata sul sistema informativo FTWeb.

Contribuzione Forma.Temp TI

Con riferimento alla previsione delle Parti Sociali relativamente ai progetti di Professionale TI si specifica che, per tali percorsi, l'ammontare delle risorse disponibile per ogni Agenzia (c.d. "stock Professionale TI 2020") è pari al 50% del conto "formazione e integrazione al reddito TI" al 31/12/2019, come risultante dalla recente compensazione finanziaria. Tale stock non è



cumulabile con il precedente pari al 60% del conto "formazione e integrazione al reddito TI" al 31/12/2018 (c.d. "stock Professionale TI 2019") il cui residuo è stato anch'esso comunicato in occasione della compensazione finanziaria. Il saldo iniziale dello "stock Professionale TI 2020" sarà comunicato da Forma.Temp alle Agenzie per il lavoro precedentemente all'avvio delle attività.

Successivamente all'implementazione del sistema informativo delle modifiche necessarie alla gestione del processo, le Agenzie avranno a disposizione 2 flag con i distinti stock disponibili. L'opzione è alternativa e consente di utilizzare la tipologia Professionale TI come segue:

- Professionale TI stock 2019, segue le regole previste dal Manuale Operativo già implementate su FTWeb;
- Professionale TI stock 2020, segue le regole previste dagli Accordi del 9 maggio e del 10 giugno 2020.

Pertanto, i progetti finanziabili tramite lo stock Professionale TI 2020 prevederanno:

- la possibilità di selezionare solo i candidati a missione appartenenti alla categoria a) "iscritti presso le ApL"
- l'obbligo di inserimento nei progetti dei moduli "Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione" e "Sicurezza generale", salvo crediti formativi precedentemente acquisiti
- la previsione dell'obiettivo di placement, che ha le stesse caratteristiche della Professionale TD e del Diritto mirato e, insieme a dette tipologie, concorre a raggiungere la percentuale minima di placement.

Per le modalità di finanziamento dei progetti e di utilizzo dello "Stock Professionale TI 2020", valgono le regole già previste per lo "Stock Professionale TI 2019".

Placement

Per i progetti con competenza 2020 è fatto obbligo all'ApL di realizzare una percentuale minima di placement, media annua, pari al 16% degli allievi che abbiano conseguito l'attestato di frequenza nei corsi di formazione Professionale TD, Diritto mirato e Professionale TI stock 2020.

La stessa percentuale media annua si applica anche alla categoria b) dei destinatari della Professionale TI stock 2019.



Infine, con riferimento al placement relativo a progetti conclusi nel 2020 relativi alle tipologie formative Professionale TD, Diritto mirato e Professionale TI stock 2020, i contratti in somministrazione a tempo determinato di durata non inferiore ad una settimana full time equivalent - FTE dovranno essere stipulati entro 365 giorni dalla data di fine corso e, per il solo settore portuale, nell'arco massimo di 200 giorni dal termine dell'attività formativa.

Il Direttore Generale

Antonino Costantino

